

KANBAN está revolucionando las áreas de desarrollo y Tecnología. Es un método evolutivo que permite empezar a mejorar la productividad sin modificar nuestros procesos actuales, promoviendo el trabajo en equipo. Esta basado en los conceptos y criterios de LEAN y Kanban, exitosos en procesos productivos.

El objetivo de lograr “más y mejores resultados con el mismo equipo” es una frase que escuchamos a diario, y KANBAN ayuda a repensar y fundamentar, si es o no factible.

Es importante conocer KANBAN para “provocar” y producir un cambio que sea efectivo en nuestros equipos de trabajo.

Es importante conocer KANBAN, porque seguramente tenemos en nuestros equipos personal que conoce la metodología y espera usarla.

Es importante conocer KANBAN porque nuestra credibilidad como líderes depende de nuestra capacidad de cumplir con nuestras promesas.

En este seminario compartimos nuestra experiencia con esta metodología.

CONTENIDO

Este seminario-taller, dirigido a CIOs y Gerentes de Sistemas y Tecnología y Gerentes de empresas de servicios de TI, responde las siguientes preguntas:

- ¿Qué es Kanban?
- ¿Cómo puedo mejorar los resultados de mi área con el presupuesto actual y sin aumentar de personal?
- ¿Cómo se complementa con mis métodos y procesos actuales de trabajo?
- ¿Cómo lo uso en mantenimiento y desarrollo de aplicaciones?
- ¿Puedo usarlo en las áreas de soporte técnico?
- ¿Cómo empezar con Kanban?

¿POR QUE SUIVAL?

SUIVAL ha sido desde sus inicios un impulsor de la mejora continua de TI, utilizando herramientas conceptuales y metodológicas de la Teoría de las Restricciones (TOC), LEAN, e integrando marcos de referencia y mejores prácticas bajo el criterio de producir un cambio efectivo, sin dogmas.

Desde el año 2004, SUIVAL ayuda a sus clientes a mejorar continua y sostenidamente para lograr sus objetivos.

Nuestros servicios de consultoría y coaching incluyen:

- Definición de Estrategia y objetivos claros. (Foco)
- Modelos de Gestión (ejecución)
- Productividad del personal.
- Trabajo en equipo.
- Gestión ágil.
- Desarrollo de habilidades blandas en líderes y personal técnico.